

BROSCHÜRE (Ausführliche Version)

Human-Centered Leadership

Führung wirksam gestalten – im Zusammenspiel von Mensch, Verantwortung und Technologie

Teams erwarten heute mehr Beteiligung, mehr Orientierung und mehr Eigenverantwortung. Gleichzeitig steigen Veränderungsdruck, Komplexität und die Anforderungen an Zusammenarbeit. Konstellationen wechseln schneller. Autorität entsteht immer weniger formal — sondern zunehmend durch Kommunikation, Klarheit und zwischenmenschliche Wirksamkeit.

Führungskräfte stehen dadurch täglich vor Herausforderungen wie:

- Entscheidungen unter Unsicherheit treffen
- Menschen mitnehmen, statt nur zu steuern
- Konflikte frühzeitig bearbeiten
- Verantwortung sinnvoll verteilen
- Den Einsatz von Technologien reflektieren
- Künstliche Intelligenz in den Führungsalltag integrieren
- Teams in die Eigenverantwortung bringen
- Veränderungen begleiten

Human-Centered Leadership unterstützt Führungskräfte dabei, genau diese Fähigkeiten systematisch weiterzuentwickeln.

Human-Modell

Grundlage der Weiterbildung “Human-Centered Leadership” ist das von uns entwickelte Human-Modell.



Das Human-Modell verbindet:

- den Personzentrierten Ansatz
- systemische Perspektiven
- den Gestaltansatz
- die Transaktionsanalyse
- sowie agile und praxisorientierte Führungsansätze

Zertifizierte Weiterbildung der GwG - Gesellschaft für Personzentrierte Psychotherapie und Beratung e.V.

Der Personzentrierte Ansatz bildet den Kern unserer Haltung und Beziehungsgestaltung im Rahmen der Weiterbildung "Human-Centered Leadership". Das zeigt sich nicht nur in unserem didaktischen Vorgehen, sondern auch sinnbildlich im Human-Modell, bei dem die Authentizität als zentrales Element im Mittelpunkt steht – als Ausgangspunkt für Beziehung, Entwicklung und Führung. Durch die Verbindung mit anderen humanistischen Ansätzen – wie dem Gestaltansatz, systemischen Ansätzen oder der Transaktionsanalyse entfaltet der Personzentrierte Ansatz gerade im unternehmerischen Kontext seine besondere Stärke – wenn Beziehungsgestaltung, Haltung und Führung nicht getrennt gedacht, sondern aktiv miteinander verbunden werden.

Bei erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung erhalten Teilnehmende das Zertifikat "Human-Centered Leadership (GwG)".

Was diese Weiterbildung besonders macht

Human-Centered Leadership verbindet:

- psychologisch fundierte Führungskompetenz
- reale Führungsherausforderungen aus dem Unternehmensalltag
- Integration von KI in den Führungsalltag
- Reflexion der eigenen Werte, Haltung und Wirkung
- einen praxisnahen Umgang mit Komplexität, Veränderung und Technologie

Die Weiterbildung arbeitet konsequent an echter Führungsinteraktion:

- Wie entsteht Vertrauen?
- Wie gelingt wirksame Kommunikation?
- Wie werden Spannungen konstruktiv bearbeitet?
- Wie können Teams Verantwortung übernehmen?
- Wie bleibt Führung handlungsfähig, wenn die Unsicherheit steigt?

Praxisorientierung & Transfer

Die Weiterbildung ist konsequent praxisorientiert aufgebaut.
Die Teilnehmenden arbeiten kontinuierlich:

- an realen Fällen aus ihrem Führungsalltag
- in Supervisionen
- in kollegialen Reflexionsgruppen
- in Selbsterfahrungseinheiten
- mit direktem Transfer in die eigene Führungspraxis
- in einem individuellen Führungscoaching

Dadurch entsteht nachhaltige Entwicklung – nicht nur theoretisches Wissen.

Inhalte der Weiterbildung

Modul 1 — Wirksame Führung beginnt bei Ihnen selbst

Das nehmen Sie mit:

- Klarheit über Ihr persönliches Führungsverständnis
- Bewusstsein für Ihr Menschenbild und dessen Wirkung im Alltag
- Einordnung der Rolle von KI in moderner Führung
- Ein wertebasiertes Fundament für Ihre Führungsentscheidungen

Modul 2 — Kommunikation, die Vertrauen schafft

Das nehmen Sie mit:

- Sicherheit im Geben und Annehmen von Feedback
- Werkzeuge für klare, mehrdimensionale Kommunikation
- Reflexion von Chancen und Grenzen KI-gestützter Kommunikation
- Ansätze, um Vertrauen und Offenheit im Team zu stärken

Modul 3 — Teams verstehen und gezielt entwickeln

Das nehmen Sie mit:

- Verständnis für typische Teamdynamiken und Entwicklungsphasen
- Sicherheit in der Moderation von Teamgesprächen und One-on-Ones
- Einsatz von KI zur Vor- und Nachbereitung von Meetings und One-on-Ones
- Souveränität im Umgang mit schwierigen Situationen

Modul 4 — Führen in unsicheren Zeiten

Das nehmen Sie mit:

- Strategien im Umgang mit Unsicherheit und Ambiguität
- Kompetenz, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten
- Nutzung von KI zur Szenarioanalyse und Entscheidungsunterstützung
- Ansätze zur Förderung von Resilienz und Motivation im Team

Modul 5 — Klar entscheiden und wirksam delegieren

Das nehmen Sie mit:

- Klarheit über Entscheidungslogiken und Priorisierung
- Vertrauen in Delegation als Führungsinstrument
- Einsatz von KI zur Priorisierung und Entscheidungsstrukturierung
- Werkzeuge für mehr Eigenverantwortung im Team

Modul 6 — Souverän im System agieren

Das nehmen Sie mit:

- Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Strategien für laterale Führung und Upward Management
- Nutzung von KI zur Analyse von Stakeholdern und Kommunikationsstrategien
- Klarheit in Ihrer Positionierung im Unternehmen

Modul 7 — Konflikte konstruktiv nutzen

Das nehmen Sie mit:

- Verständnis für Konfliktarten und Eskalationsstufen
- Werkzeuge für konstruktive Gesprächsführung
- Einsatz von KI zur Vor- und Nachbereitung schwieriger Gespräche
- Mehr Sicherheit im Umgang mit Emotionen und Spannungen

Modul 8 — Entwicklung ermöglichen

Das nehmen Sie mit:

- Ansätze für den Aufbau einer starken Lernkultur
- Sicherheit in Feedback- und Entwicklungsgesprächen
- Nutzung von KI für individuelle Lernpfade und Feedback
- Klarheit über Ihre Rolle als Lernbegleiter*in

Modul 9 — Sich selbst wirksam führen

Das nehmen Sie mit:

- Strategien für Selbstreflexion und Selbstregulation
- Tools für effektives Zeit- und Energiemanagement
- Nutzung von KI zur Strukturierung von Aufgaben und Zeit
- Klarheit im Umgang mit Druck, Erwartungen und eigenen Grenzen

Modul 10 — Führung mit Haltung & Integrität

Das nehmen Sie mit:

- Orientierung in komplexen Entscheidungssituationen
- Orientierung bei ethischen Fragestellungen im KI-Einsatz
- Bewusstsein für Macht, Verantwortung und Wirkung
- Eine klare, authentische Führungshaltung

Business Impact für Unternehmen

Die Weiterbildung unterstützt Unternehmen dabei:

- Führungsqualität nachhaltig zu stärken
- Verantwortungsübernahme im mittleren Management zu erhöhen
- Zusammenarbeit produktiver zu gestalten
- Reibungsverluste und Konfliktkosten zu reduzieren
- Mitarbeitende stärker zu binden
- Führungskräfte langfristig leistungsfähig zu halten
- Technologie reflektiert in den Führungsalltag zu integrieren

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an:

- Führungskräfte im mittleren Management
- laterale Führungspersonen
- Team- und Projektleitungen
- Organisationen, die Führung zukunftsfähig gestalten möchten

Lernformate

Die Weiterbildung verbindet:

- Theorie & Methodik
- praktische Übungen
- Supervision
- Selbsterfahrung
- kollegiale Gruppenarbeit
- dokumentierte Führungspraxis

Rahmenbedingungen

Start: September 2026

Monatliche Präsenz Module: 24.–25.09.2026, 22.–23.10.2026, 19.–20.11.2026, 10.–11.12.2026, 14.–15.01.2026, 18.–19.02.2026, 18.–19.03.2026, 22.–23.04.2026, 20.–21.05.2026, 24.–25.06.2026.

Dauer: ca. 10 Monate

Teilnehmerzahl: max. 12 Personen

Ort: Berlin

Investition: 5.990 EUR für Unternehmen/ Organisationen aus Wirtschaft; 4.990 EUR für Privatpersonen und Teilnehmende aus sozialen, pädagogischen, politischen Berufen und aus dem Gesundheitsbereich.

Führungscoaching: Zusätzlich nehmen Teilnehmende an einem individuellen Führungscoaching teil – 7 Sitzungen à 90 Minuten, nicht im Preis enthalten

Kursleitung

Astrid van der Merwe, Gründerin von Human, ist als Coach sowie Organisations- und Personalentwicklerin auf Team- und Kompetenzentwicklung spezialisiert. Mit einem tiefen Gespür für Beziehungen, Resonanz und Kulturwandel begleitet sie Menschen und Teams auf dem Weg zu mehr Verbindung, Klarheit und Verwirklichung.

Franziska Anders bringt über fünfzehn Jahre Erfahrung in der Begleitung von Führungspersönlichkeiten mit, vor allem in hochdynamischen, innovationsgetriebenen Kontexten. Als personenzentrierte Beraterin, systemischer Coach und Organisationsentwicklerin denkt sie Führung aus der Perspektive von Entwicklung, Mut und Selbstklärung.

Anmeldung

Rufen Sie uns an:

+49 (0)171/7087880

Senden Sie uns eine E-Mail:

mail@joinhuman.de

Nutzen Sie unser Kontaktformular:
<https://joinhuman.de/kontakt/>

Human / STRIDES GbR
Schönholzer Str. 12
10115 Berlin

Human-Centered Leadership

Entfesseln Sie die Potenziale in Ihrem Team.